



**Convocatoria para la provisión, mediante concurso de méritos, de las vacantes de puestos correspondientes al proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal, según lo dispuesto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, publicada en el BON 253 de 19 de diciembre de 2022, y corrección de errores publicada en el BON 61 de 27 de marzo de 2023.**

*La Junta del Patronato Municipal San Francisco de Asís de Cintruénigo, en sesión celebrada el 7 de agosto de 2024 adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo:*

*Por acuerdo de la Junta del Patronato Municipal San Francisco de Asís de Cintruénigo, en sesión celebrada el 24 de noviembre de 2022, se aprueba la convocatoria para la provisión, mediante concurso de méritos, de las vacantes de puestos correspondientes al proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal, según lo dispuesto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. La convocatoria se publicó en el Boletín Oficial de Navarra nº 253, de 19 de diciembre de 2022.*

*Se realizó corrección de errores de la convocatoria de concurso de méritos que se publicó en el Boletín Oficial de Navarra número 61, de 27 de marzo de 2023.*

Por acuerdo de la Junta del Patronato Municipal San Francisco de Asís de Cintruénigo adoptado en sesión celebrada el 23 de noviembre de 2023, se procedió al nombramiento y publicación en la ficha web de la convocatoria, de la composición de los tribunales de las convocatorias para la provisión de vacantes correspondientes al proceso de estabilización y consolidación de empleo temporal.

*Por Resolución de Presidencia, de fecha 30 de enero de 2024, publicada en la ficha web de la convocatoria, se aprobó la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos en la convocatoria.*

*Concluida la calificación del concurso de méritos relativo a los puestos de médico/a, trabajador/a social y terapeuta ocupacional se publicaron en la web del Patronato Municipal San Francisco de Asís de Cintruénigo la propuesta de contratación de las personas aspirantes con mayor puntuación, que cumplieran los requisitos exigidos en la convocatoria y tenían cabida en el número de plazas convocadas.*



*Presentada la documentación solicitada en la convocatoria y comprobado que los aspirantes cumplían los requisitos en ellas exigidos, se procedió a sus nombramientos y la adjudicación de las plazas. Se nombró personal laboral fijo para desempeñar el puesto de trabajo de MÉDICO/A a Dña. Irene Manero Navascues y se le adjudicó la plaza R43, de nivel A y un 50% de jornada. Se nombró personal laboral fijo para desempeñar el puesto de trabajo de TRABAJADOR/A SOCIAL a Dña. Aurora Linares Banzo y se le adjudicó la plaza R42, de nivel B y un 50% de jornada. Y se nombró personal laboral fijo para desempeñar el puesto de trabajo de TERAPEUTA OCUPACIONAL a Dña. María Montes Chivite y se le adjudicó la plaza R44, de nivel B y 100% de jornada.*

*Habiendo suscrito el contrato el día 24 de abril de 2024, y sin desempeño efectivo en dicho puesto de trabajo, Dña. Aurora Linares Banzo solicitó que se le declarase en situación de excedencia voluntaria en el puesto de TRABAJADOR/A SOCIAL, por estar actualmente prestando servicios en otra Administración Pública, con efectos desde ese mismo día.*

*Por Resolución de Presidencia, de fecha 24 de abril de 2024, se accedió a lo solicitado y se declaró a Dña. Aurora Linares Banzo en la situación administrativa de excedencia voluntaria por estar prestando servicios en otra Administración Pública en el momento de la toma de posesión, sin reserva de la plaza de origen con efectos desde el mismo día de la toma de posesión y por tiempo indefinido, en los términos y con los efectos previstos en el Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto y legislación concordante. En aplicación de lo dispuesto en las Bases 10.4 y 11.6 de la convocatoria de referencia, cubrir la vacante con la persona aspirante que cumpla los requisitos de la plaza que ha quedado vacante incluida inmediatamente a continuación en la relación de personas aprobadas a que se refieren las Bases 8 y 9 de la convocatoria, por lo que se proponía personal laboral fijo para desempeñar el puesto de trabajo de TRABAJADOR/A SOCIAL a Dña. MARTA DE IRIZAR MALO, otorgándole un plazo de 10 días hábiles, para que presentase en las oficinas del Patronato Municipal San Francisco de Asís de Cintruénigo la documentación establecida en la Base 9.1.a) de la convocatoria.*

*Habiendo finalizado el plazo de diez días hábiles para la acreditación de requisitos, el Tribunal procedió a examinar la documentación presentada en los procesos del Concurso de Méritos arriba citados y comprobó que la aspirante había presentado la documentación acreditativa tal y como se establecía en la base 9.1 de la convocatoria.*

*Publicada la propuesta de contratación en la ficha web de la convocatoria del portal de la entidad local conforme a lo detallado en el cuadro de características, se requirió a la persona aspirante propuesta que no tenía la condición de personal fijo al servicio de la entidad local para*



que presentase en las Oficinas del Patronato San Francisco de Asís de Cintruénigo, en el plazo de los 10 días hábiles siguientes al de la publicación de esta propuesta en la web de la entidad local, la documentación detallada en la base 10.2 de la convocatoria.

Habiendo sido cumplimentado correctamente el trámite anterior, y de conformidad con lo dispuesto en la base 9.2 de la convocatoria, no ha procedido convocar el acto de elección de vacantes debido a que hay una única plaza vacante en el puesto convocado.

Presentada la documentación solicitada en la convocatoria, se comprueba que la aspirante a la plaza de TRABAJADOR/A SOCIAL, Dña. MARTA DE IRIZAR MALO, cumplía los requisitos exigidos, y se procedió a su nombramiento y la adjudicación de la plaza.

Habiendo suscrito el contrato el día 12 de junio de 2024, y sin desempeño efectivo en dicho puesto de trabajo, Dña. Marta de Irizar Malo solicitó que se le declarase en situación de excedencia voluntaria en el puesto de TRABAJADOR/A SOCIAL, por estar actualmente prestando servicios en otra Administración Pública, con efectos desde ese mismo día.

Por Resolución de Presidencia, de fecha 12 de junio de 2024, se accedió a lo solicitado y se declaró a Dña. Marta de Irizar Malo en la situación administrativa de excedencia voluntaria por estar prestando servicios en otra Administración Pública en el momento de la toma de posesión, sin reserva de la plaza de origen con efectos desde el mismo día de la toma de posesión y por tiempo indefinido, en los términos y con los efectos previstos en el Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto y legislación concordante. En aplicación de lo dispuesto en las Bases 10.4 y 11.6 de la convocatoria de referencia, cubrir la vacante con la persona aspirante que cumpla los requisitos de la plaza que ha quedado vacante incluida inmediatamente a continuación en la relación de personas aprobadas a que se refieren las Bases 8 y 9 de la convocatoria, por lo que se proponía personal laboral fijo para desempeñar el puesto de trabajo de TRABAJADOR/A SOCIAL a Dña. LOLA ALFARO PAVADAI, otorgándole un plazo de 10 días hábiles, para que presentase en las oficinas del Patronato Municipal San Francisco de Asís de Cintruénigo la documentación establecida en la Base 9.1.a) de la convocatoria.

Habiendo finalizado el plazo de diez días hábiles para la acreditación de requisitos, el Tribunal procedió a examinar la documentación presentada en el proceso de Concurso de Méritos arriba citado y comprobó que la aspirante había presentado la documentación acreditativa tal y como se establecía en la base 9.1 de la convocatoria.

Publicada la propuesta de contratación en la ficha web de la convocatoria del portal de la entidad local conforme a lo detallado en el cuadro de características, se requirió a la persona aspirante propuesta que no tenía la condición de personal fijo al servicio de la entidad local para



que presentase en las Oficinas del Patronato San Francisco de Asís de Cintruénigo, en el plazo de los 10 días hábiles siguientes al de la publicación de esta propuesta en la web de la entidad local, la documentación detallada en la base 10.2 de la convocatoria.

Habiendo sido cumplimentado correctamente el trámite anterior, y de conformidad con lo dispuesto en la base 9.2 de la convocatoria, no ha procedido convocar el acto de elección de vacantes debido a que hay una única plaza vacante en el puesto convocado.

Presentada la documentación solicitada en la convocatoria, se comprueba que la aspirante a la plaza de TRABAJADOR/A SOCIAL cumple los requisitos exigidos, y se procede a su nombramiento y la adjudicación de la plaza.

Solicitada fiscalización de la Intervención municipal, esta suscribe informe de fecha 12 de abril de 2024 que afirma la existencia de crédito adecuado y suficiente en el presupuesto vigente (prorrogado para 2024) para financiar las obligaciones derivadas de la contratación. Añade que, no obstante, en el presupuesto definitivo de gastos del año 2024 deberá existir crédito adecuado y suficiente para la realización de este gasto.

En su virtud y en ejercicio de las atribuciones conferidas,

**SE ACUERDA:**

**1.º-** Nombrar personal laboral fijo, al servicio del Patronato Municipal San Francisco de Asís de Cintruénigo, para desempeñar el puesto de trabajo de Trabajador/a Social a:

- Trabajador/a Social: LOLA ALFARO PAVADAI

**2.º-** Adjudicar la vacante de conformidad con lo dispuesto en el anexo I.

**3.º-** La persona aspirante nombrada deberá tomar posesión del puesto el día **26 de agosto de 2024**, conforme al artículo 6.4 de la Ley Foral 19/2022, de 1 de julio, de medidas para la realización de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, en las Administraciones Públicas de Navarra.

Quienes en dicha fecha y salvo casos de fuerza mayor suficientemente justificados, no tomen posesión, perderán todos los derechos para la adquisición de la condición de personal laboral fijo del Patronato Municipal San Francisco de Asís de Cintruénigo. En tal supuesto, se estará a lo establecido en el apartado 10.4 de la convocatoria.



**4.º-** *Trasladar el presente acuerdo, a los efectos oportunos, al área de personal de la entidad local, publicarla en el Boletín Oficial de Navarra y notificarlo a la persona interesada, significándoles que contra el mismo, que pone fin a la vía administrativa, cabe interponer optativamente uno de los siguientes recursos:*

- a) Recurso de reposición ante el mismo órgano autor del acto en el plazo de un mes, a partir del día siguiente al de notificación de este acuerdo.*
- b) Recurso de alzada ante el Tribunal Administrativo de Navarra en el plazo de un mes desde la notificación del mismo.*
- c) Recurso contencioso-administrativo ante el órgano competente de la Jurisdicción Contencioso-Administrativo de Navarra en el plazo de dos meses desde el día siguiente al de notificación de este acuerdo.*

#### **ANEXO I.- PLAZAS ADJUDICADAS**

##### **TRABAJADOR/A SOCIAL:**

- Plaza: R42
- Apellidos y Nombre: ALFARO PAVADAI, LOLA
- Nivel: B
- Régimen jurídico: Laboral fijo/a
- Jornada: 50%
- Destino: Patronato San Francisco de Asís de Cintruénigo

Cintruénigo, a 7 de agosto de 2024.- El Presidente, Óscar Bea Trincado